

# COMUNE DI MINEO

Facendo seguito agli incontri di delegazione trattante del 27 aprile, del 20 Maggio, del 8 giugno e del 15 giugno corrente anno il presente documento rappresenta:

## Accordo ripartizione fondo anno 2009

*Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ai sensi dell'art.31 del CCNL 22.1.2004, sono distinte tra: "Risorse aventi carattere di stabilità e certezza" e "Risorse aventi carattere variabile e ricontrattabile di anno in anno".*

*Si provvede in primo luogo alla costituzione del fondo di parte "Stabile" la cui quantificazione deriva dall'attuazione degli istituti contrattuali che non rivestono alcun carattere di discrezionalità.*

### Costituzione del fondo (allegato A )

*Nella costituzione del fondo cosiddetto di parte "Stabile" non si rilevano variazioni sul precedente anno ad eccezione di:*

- 1) Art. 4 CCNL 2001 comma 2. Le risorse risultano incrementate degli importi annui percepiti a titolo di RIA dai dipendenti cessati durante lo scorso anno. (Lo Basso RIA = € .429,23*
- 2) Art.8 CCNL 2008. In applicazione del nuovo contratto a decorrere dal 2008 non si incrementare il fondo di un importo pari allo 0,60% del MS 2006, perché la spesa per il personale supera il 39%. (rendiconto 2007 Totale entrate correnti € . 6.145.174,97; 39% = € . 2.396.618,23; Spesa personale € . 2.967.386,73.*
- 3) risorse stabili ammontano ad € .191.243,00 su un totale di risorse di € . 232.154,89*
- 4) Le progressioni orizzontali in atto e l'indennità di comparto ad € . 125.838,00*
- 5) le indennità di cui all'art.17, comma2, lett. D) € . 52.200,00*
- 6) Indennità fisse Personale Asilo Nido. € . 3.825,00*

*Le risorse complessivamente a disposizione dell'Ente per la parte Stabile risultano pertanto determinate in € 191.243,00*

*Le risorse complessivamente a disposizione dell'Ente per la parte variabile risultano determinate in € . 40.911,83*

Indennità di comparto determinato sul valore del conto consuntivo  
**(art. 33 c.c.n.l. 22.1.2004)**

**Somma necessaria per l'anno 2009 euro 43.818,00**

## **art. 17, 2° comma, lett. B)**

### PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per progressioni già in atto alla data del 31.12.2008 **euro 82.020,00**

### **(INDENNITA' DI CUI ALL'ART.17, 2° COMMA, LETT. D)**

Importo complessivo da destinare euro 52.200,00 per:

**Indennità di rischio** riconosciuta al personale che presta l'attività lavorativa in diretta esposizione a rischio per la salute ed integrità personale (Tutto il personale tecnico di Cat. A e B, autista, vigili urbani) rapportati ai giorni di presenza per complessivi €. 5.500,00

**Indennità di reperibilità** riconosciuta al personale della Polizia Municipale, demografico e operario manutentivo con da regolamento sulla pronta reperibilità . Le indennità sono regolati dai CCNL. previsione annua €. 26.000,00

**Indennità di turno** la turnazione è riconosciuta se si realizza in una effettiva continuità di servizio di almeno 10 ore, con rotazione del personale addetto, in prestabilite articolazioni orarie. L'indennità di turno è corrisposta solo in caso di effettiva rotazione e per le ore di effettiva prestazione ordinaria. L'ammontare dell'indennità è stabilita dall'art.22, comma5, del CCNL 14.09.2001. Personale interessato è quello dell'area di vigilanza €. 13.000,00

**Indennità maggiorazioni** per lavoro prestato in giorni festivi o non lavorativi .Personale interessato è quello dell'Area Tecnica del servizio cimiteriale e del servizio idrico. €. 2.000,00

**Indennità per disagio di orario ordinario spezzato** l'indennità è confermata in €. 5,00 giornalieri per attività lavorativa prestata in giorni feriali ed €. 10,00 giornalieri per attività lavorativa prestata in giorni festivi. Personale interessato Area tecnica servizio cimiteriale ed area culturale - servizio biblioteca Casa Capuana. €. 4.500,00.

**Indennità maneggio valori** è attribuita al personale adibito in maniera continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa (Economo comunale) indennità annua di €. 1.200,00.

#### **Altre indennità**

**Indennità per l'uso del mezzo proprio** al messo Comunale che utilizza in maniera continuata il proprio mezzo per le notifiche fuori dal centro abitato in assenza del mezzo messo a disposizione dell'Ente. Indennità di rimborso spese quantizzata in €. 1.000,00 annui.

**Indennità per specifiche responsabilità art.17, 2° comma, lett.F)** Vengono destinate a tale indennità €. 5.000,00. Occorre individuare i soggetti a cui spetta tale indennità: Individuare i soggetti di cat. B,C e D che svolgono compiti comportanti specifiche responsabilità dovute a particolari posizioni di lavoro che prevedono l'esercizio di compiti

comportanti specifiche responsabilità nonché lo svolgimento di mansioni plurime o di coordinamento di personale di pari grado. In tale categoria possono individuarsi: attività plurime (Autisti scuolabus); attività di coordinamento (Coordinatrice dell'Asilo Nido) ed attività che comporta particolare rilevanza esterna. Possono individuarsi altre categorie che alla data del presente accordo (20.05.09) con atto formale sono incaricati di compiti come sopra (plurimi, coordinamento e rilevanza esterna). L'indennità è quantizzata per la Cat. B 300,00 per la Cat. C 500,00 e per la Cat. D 700,00 annui sempre nei limiti delle risorse destinate.

**Indennità per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità art.17, 2° comma, lett. I)** Tali risorse sono destinate a compensare specifiche responsabilità del personale di cat B,C,D, attribuite con atto formale dell'ente, derivante dalla qualifica di ufficiale di stato Civile, Anagrafe, Ufficio Elettorale e archivisti informatici. l'importo è definito in €. 300,00 annui.

L'importo che residua dalle risorse produttività anno 2009 (determinato in euro 232.154,69 Allegato 1 del verbale di DT n. 1 del 20.05.2009), dopo aver dedotto gli importi accertati, ammontante ad €. 43.380,69 di cui €. 13.443,00 risorse aggiuntive di cui al fondo previsto nel regolamento ICI e €. 324,34 servizi demografici d.lgs. n. 30/2007, verrà utilizzato per finanziare Progetti finalizzati ad obiettivi specifici indicati dalla parte Pubblica quali :

- €. 2.000,00 Servizio Asilo Nido per il maggiore orario prestato dalle educatrici a contatto con i bambini
- €. 5.000,00 all'AEFeAG per compensare l'alta professionalità dimostrata per le dichiarazioni fiscali e non dell'Ente prodotti dal personale di Cat. C.
- €. 22.604,35 devono essere destinati ai progetti interessanti le manifestazioni dell'Estate e Natale 2009 servizi interessati P.M. e Ufficio promozione eventi.
- Servizi tributi recupero evasione ICI TARSU e Idrico euro 13.443,00 (finanziati dal fondo di cui al Regolamento ICI)
- Servizi anagrafici per gli adempimenti di cui al d.lgs. 30/2007 per €. 324,34 finanziati dal Ministero dell'Interno

Per il controllo dell'utilizzo delle risorse destinate alla produttività di cui sopra è in discussione un regolamento in possesso delle OOSS e rappresentati RSU. In attesa di regolamentazione la parte pubblica propone di attivare le varie aree interessate a procedere alla stesura dei programmi in relazione alle superiori direttive.

Resta inteso che per ogni altra materia soggetta a contrattazione e non regolata dal presente accordo vige il contratto collettivo nazionale ed eventuali accordi precedenti.

Si allegano n. 4 verbali.

La parte pubblica

le OOSS

la RSU